

Implementación de un programa de desarrollo de competencias blandas en el área organizacional



Quiénes Somos

THINK TANK GMC, es un GABINETE ESTRATÉGICO DE CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN PARA AVANZAR EN LA VIDA.

SOMOS una empresa líder en soluciones innovadoras y personalizadas, que por más de 30 años ha contribuido en la formación y desarrollo humano, evaluación, aprendizaje y gestión empresarial de decenas de empresas a nivel internacional.



Educación y Mundo Productivo

GMC propone el perfil del nuevo individuo como un ser pensante, inteligente, espiritual, práctico y con el hábito de cooperación.

Este es quien sabe dialogar y adaptarse a estos momentos, es capaz de percibir la realidad de ahora e integrarse con flexibilidad, intuición y creatividad, con sus emociones e intelecto y forma parte de grupos heterogéneos bajo una perspectiva ético-social.

La nueva persona educada es la que se ha convencido que ningún conocimiento es definitivo y que solo el proceso de buscarlo constituye la base de la sabiduría. Es también segura, confía en su identidad, en su valor, es auténticamente libre y responsable consigo misma y con los demás, y sobre todo capaz de materializar sus sueños.

Es la formación de personas capaces en la búsqueda de soluciones primarias, que ahora deben considerar la complejidad que caracteriza la realidad actual, con empuje para encontrar las respuestas que buscamos. También el desarrollo de la conciencia para encontrar respuestas acerca de cómo evoluciona la vida, la nueva visión del mundo, el universo, cómo encontrar nuestro verdadero yo, la forma de relacionarnos con los demás y nuestro propósito de vida.



Nuestro Distingo

Competencias blandas

Se contribuye al desarrollo integral de los participantes.

Formación

Se implementa un programa de desarrollo acelerado de competencias blandas/soft Skills en personas clave vinculadas al Proyecto.

Hiperaprendizaje

Es dejar atrás lo de siempre y el estudio de lo conocido y lo repetido, y quizás no lo hacemos porque nos asusta lo aleatorio y las grandes desviaciones. Ahora hay que aprender a ser creativo ante la incertidumbre y las sorpresas. Y a elegir y asumir las consecuencias para saber cómo convivir y adaptarse a este mundo altamente improbable. También a manejar las situaciones de conflicto, aprovechando de construir los propios valores individuales dentro de un marco ético-moral-social.

Marco de trabajo

Se fortalecen las siguientes áreas

Comunicación Efectiva

Claridad en el mensaje.
Manejo asertivo en el ciclo de la comunicación.

Liderazgo y trabajo en equipo

Coordinación del equipo.
Delegación eficiente.
Ética global y política.

Negociación y resolución de conflictos

Negociaciones estratégicas para alianzas y obtención de apoyos.
Resolución de conflictos dentro del equipo.

Empatía y escucha activa

Comprensión del comportamiento de la población.
Retroalimentación constructiva.

Adaptabilidad y gestión de cambio

Tolerancia a la frustración.
Respuesta rápida y ágil ante los cambios.

Inteligencia emocional

Construcción de capital relacional.
Gestión del estrés y la ansiedad.





Alcance del Proyecto

Think Tank GMC / Soluciones Marroco

Ofrecemos productos innovadores para el desarrollo de las competencias blandas.

APXXI

Desarrollo de las Competencias Genéricas por parte de Especialistas Marroco en forma presencial y con Asistencia en línea.

ÉTICA I Y II

Para la Libertad y la Productividad .

EPXXI

Evaluación semanal sobre los resultados de las personas en formación.

Marroco Plug

Contribuye en el buen desarrollo de los proyectos y ofrece un servicio de Aprendizaje y Mentoría en línea; que responden a auténticas necesidades humanas, en un ambiente ameno, flexible y muy productivo.

El proyecto

INMERSIÓN TOTAL

Se implementará una inmersión total en los puntos de formación, salas o aulas de formación.

POBLACIÓN DE IMPACTO

Personas clave designadas por el gobierno y con impacto en los grupos que dirijan.

ATENCIÓN DE LA MASA CRÍTICA

Se formarán grupos de 80 personas, con un total de 63 grupos.

ESPACIOS DE FORMACIÓN

Se utilizarán 5 espacios, cada uno con 13 grupos. 4 por la mañana, 3 por la tarde.



Capital Humano

Contamos con un equipo interdisciplinario de negociadores, estrategas, investigadores sociales, diplomáticos y expertos en la implementación de soluciones Marroco a nivel país.

Nuestra experiencia
y compromiso
garantizan
resultados
excepcionales en
cada proyecto que
emprendemos,

Podemos ayudarte a resolver tus dudas

Dr. Emir Moros



Dra. M Marroco

mmarroco@productosmarroco.com

marrocom@gmail.com

+1 52 55 3074 4426



Propuesta Económica

Estimación de Gastos asociados al Proyecto:

CAPITAL HUMANO

4 Asesores Jr, 1 Asesor Senior, 1 Asesor Estratega, 1 Asesor Master,
1 Especialista en procesos electorales, 2 Gerencia Media,
1 Especialista en Soluciones Tecnológicas,

Tiempo Estimado: 3 meses

Horas Totales: 3552 horas

TOTAL: \$536,130 dls

